



**PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI SOTTOPOSTI
ALLA DECISIONE DELL'ORGANO COMPETENTE PER LA LORO ATTUAZIONE
SUCCESSIVAMENTE AL 1° SETTEMBRE 2007**

Informativa ai sensi della disciplina transitoria di cui alla
Delibera Consob n. 15915/2007 e all'art. 84 – bis del Regolamento n. 11971/1999

PERFORMANCE SHARE PLAN 2008 – 2010

Approvato dall'Assemblea Ordinaria in data 30.05.2007
e sottoposto al Comitato per la Remunerazione in data 28.02.2008

29 febbraio 2008

FINMECCANICA – SOCIETÀ PER AZIONI

PERFORMANCE SHARE PLAN 2008 – 2010

1. I Soggetti Destinatari

Qui di seguito l'indicazione nominativa dei partecipanti al Piano di Performance Share Plan 2008-2010 (di seguito "PSP" o il "Piano") che attualmente sono componenti del Consiglio di Amministrazione di Finmeccanica S.p.A. o delle Società di diritto italiano ed estero da questa, direttamente o indirettamente, controllate, a condizione che tale incarico rappresenti la principale attività svolta nell'ambito del Gruppo Finmeccanica.

Nominativo	Ruolo
Pier Francesco Guarguaglini	Presidente e Amministratore Delegato Finmeccanica S.p.A.
Roberto Adinolfi	Amministratore Delegato Ansaldo Nucleare S.p.A.
Simone Bemporad	Chief Executive Officer Finmeccanica North America Inc.
Giovanni Bertolone	Amministratore Delegato Alenia Aeronautica S.p.A.
Vittorio Biscarini	Amministratore Delegato Larimart S.p.A.
Bruno Cellemme	Chief Executive Officer Agusta Aerospace Corporation
Roberto Ceraudo	Presidente e Amministratore Delegato Bredamenarinibus S.p.A.
Olivier Colaitis	Chief Executive Officer Telespazio France Sas
Carmelo Cosentino	Amministratore Delegato Alenia Aermacchi S.p.A.
Giuseppe Cosentino	Amministratore Delegato WASS S.p.A.
Michael Cosentino	Chief Executive Officer AgustaWestlandBell LLC
Alberto De Benedictis	Chief Executive Officer Finmeccanica UK Ltd.
Alessandro De Dominicis	Amministratore Delegato So.Ge.Pa. S.p.A.
Gennaro Di Capua	Amministratore Delegato Alenia Aeronavali S.p. A.
Giancarlo Fantappiè	Chief Executive Officer AnsaldoBreda Inc.
Alessandro Franzoni	Amministratore Delegato Super Jet International S.p.A.
Lucio Gallo	Amministratore Delegato Ansaldo Fuel Cells S.p.A.

Giuseppe Giordo	Chief Executive Officer Alenia North America Inc.
Marina Grossi	Amministratore Delegato SELEX Sistemi Integrati S.p.A.
Carlo Gualdaroni	Amministratore Delegato ElsagDatamat S.p.A.
Carlo Alberto Iardella	Amministratore Delegato Oto Melara S.p.A.
Luca Luigi Manuelli	Amministratore Delegato Finmeccanica Group Services S.p.A.
Renzo Meschini	Amministratore Delegato e Direttore Generale Galileo Avionica S.p.A.
Steven Mogford	Amministratore Delegato SELEX Sensors & Airborne Systems S.p.A. Chief Executive Officer SELEX Sensors & Airborne Systems Ltd.
Ignazio Moncada	Presidente FATA S.p.A.
Stephen Moss	Chief Executive Officer AgustaWestland North America Inc.
Matthias Motzigemba	Amministratore Unico SELEX Communications GMBH
Giuseppe Orsi	Chief Executive Officer AgustaWestland NV
Sergio Praitano	Amministratore Delegato FATA S.p.A.
Scott Rettig	Chief Executive Officer SELEX Sensors & Airborne Systems US Inc.
Philip Francis Robinson	Managing Director SELEX Communications Ltd.
Bruno Spagnolini	Amministratore Delegato Agusta S.p.A.
Sabatino Stornelli	Amministratore Delegato SELEX Service Management S.p.A.
Maurizio Tucci	Amministratore Delegato SELEX Communications S.p.A.
Giuseppe Veredice	Amministratore Delegato Telespazio S.p.A.
Mark Windover	Chief Executive Officer Remington Elsag Law Enforcement Systems LLC
Giuseppe Zampini	Amministratore Delegato Ansaldo Energia S.p.A.

Il Piano è destinato a *Manager* selezionati nell'ambito delle seguenti categorie di dipendenti: (i) Dirigenti di Finmeccanica S.p.A. e di Società Controllate del Gruppo, (ii) Amministratori (con deleghe) di Finmeccanica S.p.A. e di Società Controllate del Gruppo, (iii) consulenti che ricoprono posizioni di vertice in Finmeccanica S.p.A. e nelle Società Controllate del Gruppo.

Qui di seguito l'indicazione nominativa dei partecipanti al Piano che attualmente svolgono funzioni di direzione in Finmeccanica S.p.A.

Nominativo	Ruolo
Giorgio Zappa	Direttore Generale Finmeccanica S.p.A.

Qui di seguito l'indicazione aggregata dei partecipanti al Piano che siano attualmente Dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future di Finmeccanica S.p.A.

Dirigenti ex art. 152 – sexies, comma1, lettera c) – c.2 T.U.F.	2
-----------------------------------------------------------------	---

Qui di seguito l'indicazione aggregata dei partecipanti al Piano che siano attualmente Dirigenti o Consulenti in posizioni di vertice in Finmeccanica S.p.A. e nelle società, di diritto italiano ed estero, da questa direttamente o indirettamente controllate.

Dirigenti del Gruppo Finmeccanica	521
Consulenti in posizioni di Vertice nel Gruppo Finmeccanica	1

2. Le ragioni che motivano l'adozione del Piano

Gli obiettivi principali del PSP sono i seguenti:

- a) coinvolgere ed incentivare il management, gli amministratori e l'alta consulenza del Gruppo Finmeccanica, la cui attività è ritenuta di fondamentale importanza per il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo;
- b) comunicare la volontà della Società di condividere con le professionalità più elevate del Gruppo l'incremento previsto di valore della Società medesima, realizzato anche attraverso il buon andamento del titolo in borsa;
- c) favorire la fidelizzazione delle Risorse Chiave del Gruppo, incentivandone la permanenza all'interno dello stesso.

L'introduzione del PSP completa, con riferimento al triennio 2008-2010, l'architettura del sistema di *compensation* del Gruppo Finmeccanica, allineandolo con le prassi più evolute a livello internazionale, in cui si riscontra un ampio e diffuso utilizzo di strumenti azionari nella definizione di schemi di incentivazione a lungo termine.

Per tutte le fasce di management interessate dal PSP, gli incentivi potenziali ad esso associati rappresentano una voce significativa nel pacchetto retributivo complessivo: questo consente di orientare in modo incisivo l'attività e gli sforzi del management verso la creazione di valore nel medio e lungo termine, contribuendo, al contempo, al contenimento della componente fissa dei costi del sistema di *compensation*.

L'orizzonte temporale triennale è coerente con l'articolazione del processo di pianificazione industriale e strategica all'interno del Gruppo Finmeccanica.

Il PSP consiste nell'assegnazione del diritto a ricevere gratuitamente azioni ordinarie Finmeccanica S.p.A.; tale assegnazione è soggetta al conseguimento di specifici obiettivi di *performance* e al congiunto verificarsi delle condizioni previste nel regolamento di attuazione del PSP.

In particolare, il rilascio delle azioni è soggetto al conseguimento di due obiettivi di performance sul triennio 2008-2010, secondo le modalità e misure qui di seguito riportate:

- 40% delle Azioni: conseguimento dei target annuali e di periodo degli Ordini (con relativo margine medio) fissati nel Budget/Piano 2008-2010;
- 60% delle Azioni: conseguimento dei target annuali e di periodo del Valore Aggiunto Economico fissati nel Budget/Piano 2008-2010.

Per tutti i Manager delle Società Controllate del Gruppo Finmeccanica, tali obiettivi si riferiscono ai valori target fissati nel Budget/Piano della realtà operativa di riferimento; si riferiscono, invece, ai valori nel Budget/Piano consolidato di Gruppo per tutti i Manager di Finmeccanica Corporate.

L'Assemblea degli Azionisti nella riunione del 30 maggio 2007 ha approvato il Piano e la relativa autorizzazione all'acquisto e disposizione di azioni proprio a servizio dello stesso, così come proposto dal Consiglio di Amministrazione del 20 aprile 2007 che aveva valutato positivamente le linee generali del Piano, con specifico riguardo ai parametri presi a riferimento per la definizione degli obiettivi; nella valutazione del Consiglio di Amministrazione, infatti, tali parametri sono in grado di orientare al meglio le performance per sostenere la crescita e lo sviluppo del business a medio-lungo termine del Gruppo Finmeccanica e si integrano in modo ottimale nel quadro del sistema di incentivazione di Gruppo e delle variabili principali leve economico-gestionali che esso attiva.

Gli obiettivi hanno rilevanza autonoma e vengono quindi misurati e consuntivati separatamente.

Tutte le assegnazioni individuali sono state effettuate con l'obiettivo di valorizzare in modo selettivo, e in coerenza con i *benchmark* nei mercati di riferimento, il contributo dei manager "chiave" per il Gruppo Finmeccanica e di completare un sistema di *compensation* in grado di attrarre, motivare e fidelizzare le professionalità più elevate.

Con riguardo al metodo di calcolo per la determinazione del numero di azioni da assegnare ai singoli partecipanti si è proceduto – secondo le normali prassi di mercato per tali operazioni e in coerenza con quanto già previsto in sede di assegnazione del precedente Performance Share Plan, riferito al triennio 2005-2007 – sulla base della Remunerazione Annuale Lorda (RAL) individuale, in funzione sia della posizione organizzativa che della valutazione espressa nel processo annuale di *Management Review*; nell'ambito di tale processo, che culmina in una serie di incontri *one-to-one* tra Top Management delle Società operative del Gruppo Finmeccanica e il Top Management di Finmeccanica Corporate, sono discusse e condivise considerazioni gestionali sulla popolazione manageriale aziendale relative, ad esempio, alle performance individuali, alla tenuta del ruolo, al livello di *seniority*, competenze o conoscenze espresse e al potenziale di sviluppo nel medio e lungo termine.

Ai fini della determinazione delle assegnazioni individuali, il valore unitario del titolo è stato assunto nell'importo di Euro 20,44, che corrisponde alla media dei prezzi ufficiali di borsa registrati nel periodo 1° ottobre 2007 – 31 dicembre 2007.

La sostanziale uniformità nel trattamento dei piani azionari e opzionari (per effetto dell'entrata in vigore dei nuovi standard contabili internazionali), i potenziali maggiori effetti di diluizione del capitale sociale e la maggiore aleatorietà della remunerazione associata ai piani opzionari nel complesso hanno senz'altro inciso sulla deliberazione da parte del Consiglio di Amministrazione in merito a un piano di incentivazione a lungo termine basato sull'assegnazione gratuita di azioni (*share grant*).

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

L'Assemblea Ordinaria del 30 maggio 2007, su proposta del Consiglio di Amministrazione del 20 aprile 2007, ha deliberato l'approvazione di un Piano di assegnazione gratuita di azioni ordinarie Finmeccanica S.p.A. rivolto agli Amministratori esecutivi di Finmeccanica S.p.A. e delle Società Controllate del Gruppo, agli altri Dirigenti di Finmeccanica S.p.A. e delle Società Controllate del Gruppo, nonché ai lavoratori autonomi con posizioni di vertice in Finmeccanica S.p.A. o nelle Società Controllate del Gruppo, dando mandato al Consiglio di Amministrazione della Società di individuare nel dettaglio il perimetro degli Assegnatari.

L'Assemblea sopra richiamata ha anche deliberato ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2357 del codice civile, l'autorizzazione all'acquisto, in una o più volte e per un periodo di diciotto mesi dalla data della deliberazione, di massime n. 7.500.000 azioni ordinarie Finmeccanica S.p.A. entro il limite del 10% (dieci per cento) del capitale sociale, tenuto conto delle azioni proprie già detenute, ad un prezzo unitario massimo e minimo che dovrà essere pari al prezzo di riferimento rilevato sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nel giorno precedente a quello dell'acquisto che si intende effettuare, più o meno il 5% (cinque per cento) rispettivamente per il prezzo massimo e minimo, da destinare al servizio del Piano.

L'Assemblea ha anche dato mandato al Consiglio di Amministrazione, e per esso al Presidente e Amministratore Delegato, di procedere, alle condizioni sopra esposte e con le gradualità ritenute opportune, all'acquisto delle azioni proprie da effettuarsi con le seguenti modalità:

- acquisto sul mercato secondo le modalità operative stabilite nel regolamento di organizzazione e gestione del mercato stesso (art. 144 bis comma 1 lettera b) del Regolamento Emittenti adottato con delibera Consob n. 11971 del 14/05/1999 e successive modifiche);
- acquisto e vendita di strumenti derivati negoziati nei mercati regolamentati (art. 144 bis comma 1 lettera c) del Regolamento Emittenti adottato con delibera Consob n. 11971 del 14/05/1999 e successive modifiche)

L'Assemblea ha altresì deliberato di autorizzare la disponibilità, in qualsiasi momento, in tutto o in parte in una o più volte delle azioni proprie già in portafoglio e di quelle acquistate in base alla delibera sopra richiamata, per il loro utilizzo, previa delibera del Consiglio di Amministrazione e nel rispetto delle disposizioni di legge, al servizio del Piano

e secondo i termini, modalità e condizioni stabilite nel Piano stesso e/o nel relativo regolamento di attuazione.

L'organo responsabile delle decisioni relative al Piano è il Consiglio di Amministrazione di Finmeccanica S.p.A., che approva il Regolamento di attuazione del Piano ed ogni sua eventuale modifica e conferisce delega al Comitato di Remunerazione per la gestione del Piano.

In particolare, il Comitato, su proposta del Vertice di Finmeccanica S.p.A.:

- (i) individua gli assegnatari del Piano e provvede all'assegnazione dei diritti a ciascuno di essi, inclusi gli Amministratori con deleghe di Finmeccanica;
- (ii) definisce gli obiettivi di performance cui è condizionata l'attribuzione delle Azioni ed i criteri per la loro misurazione;
- (iii) verifica, nel corso del periodo di durata del Piano, la permanenza dei requisiti per la partecipazione al Piano;
- (iv) definisce il parametro che riproporzioni il numero di azioni assegnate nell'ipotesi di uscita in cui si estingua l'appartenenza al perimetro degli assegnatari del Piano, ovvero nel caso di assegnazione di diritti nel corso del periodo di durata del Piano;
- (v) verifica il conseguimento degli obiettivi di performance e determina per ciascuno degli assegnatari il numero di azioni da attribuire all'esito di tali verifiche;
- (vi) provvede, in relazione alle azioni da attribuire agli Amministratori con deleghe di Finmeccanica S.p.A. alla diretta acquisizione degli elementi di verifica di cui ai punti iii), iv) e v), al fine dell'assunzione delle relative determinazioni.

L'Assemblea degli azionisti del 16 gennaio 2008 ha revocato l'autorizzazione assembleare all'acquisto ed alla disposizione di azioni proprie di cui alla richiamata delibera del 30 maggio 2007, garantendo tuttavia la disponibilità del quantitativo delle azioni al servizio del Piano – così come delle azioni ancora necessarie per far fronte alle esigenze connesse agli altri piani di incentivazione – nell'ambito di un più ampio programma di acquisto e disposizione di azioni proprie.

Le azioni proprie da porre al servizio del Piano sono acquisite nei modi e nei termini stabiliti nell'autorizzazione assembleare sopra richiamata.

Su delega del Consiglio di Amministrazione di Finmeccanica S.p.A., il Comitato di Remunerazione è l'organo competente in materia di gestione del Piano, con riguardo anche alle assegnazioni in favore degli Amministratori con deleghe di Finmeccanica S.p.A.

Come già precedentemente indicato, il Consiglio di Amministrazione del 20 aprile 2007 ha approvato la proposta relativa a un piano di incentivazione azionaria riferito al triennio 2008-2010 da sottoporre all'Assemblea Ordinaria di Finmeccanica S.p.A. Il Comitato di Remunerazione di Finmeccanica S.p.A. aveva precedentemente esaminato e discusso tale proposta, nella riunione del 27 marzo 2007.

A valle dell'approvazione del Regolamento di attuazione del Piano da parte del Consiglio di Amministrazione di Finmeccanica S.p.A. del 18 dicembre 2007, il Comitato di Remunerazione del 28 febbraio 2008 ha individuato il perimetro degli assegnatari del Piano e definito i diritti assegnati a ciascuno di essi.

Qui di seguito le chiusure giornaliere del titolo Finmeccanica S.p.A. nelle seguenti date:

- 28 febbraio 2008: € 20,44
- 20 aprile 2007: € 22,95
- 27 marzo 2007: € 22,87

4. Le caratteristiche degli strumenti attribuiti

Il PSP è un piano di *stock grant* che prevede l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie Finmeccanica S.p.A. subordinatamente al conseguimento di specifici obiettivi di *performance* e al congiunto verificarsi delle condizioni previste nel relativo regolamento di attuazione.

Gli obiettivi di performance del Piano prendono a riferimento il triennio 2008-2010, che rappresenta dunque il periodo di *vesting* delle azioni assegnate.

Il termine del periodo di *performance* del PSP è il 31 dicembre 2010.

Il Comitato di Remunerazione del 28 febbraio 2008 ha definito il perimetro degli assegnatari del Piano, provvedendo all'assegnazione dei relativi diritti sul triennio 2008-2010, per un ammontare complessivo pari a n. 4.579.483 azioni Finmeccanica S.p.A., salvo successivi adeguamenti, nell'ambito della gestione del Piano, per effetto di variazione del perimetro degli assegnatari, nei limiti stabiliti dall'autorizzazione assembleare sopra richiamata

Quote prestabilite del suddetto ammontare potranno essere rilasciate anticipatamente rispetto alla scadenza del Piano, nelle misure e alle condizioni previste dal Regolamento del Piano e di seguito rappresentate.

L'assegnazione effettiva delle azioni è soggetta al conseguimento di specifiche condizioni di performance, secondo criteri e misure già illustrate, nelle logiche generali, nel paragrafo 2.

Più in dettaglio, il PSP prevede un meccanismo di rilascio infra-periodale di *tranche* prestabilite di azioni, anticipato rispetto alla scadenza dello stesso – fissata al 31 dicembre 2010 – subordinatamente al conseguimento degli obiettivi di *performance* qui di seguito dettagliati:

- a) 40% delle Azioni: conseguimento dei target annuali e di periodo degli Ordini (con relativo margine medio) fissati nel Budget/Piano 2008-2010

L'obiettivo si considera conseguito al raggiungimento, su base annuale, dei target – sia annuali che di periodo – degli Ordini e del relativo margine medio, che si riferiranno, per i Partecipanti che prestano la loro attività in Finmeccanica S.p.A. ai valori e ai livelli di margine degli Ordini fissati nel Budget/Piano di Gruppo, mentre,

per quanti operano nelle Società Controllate del Gruppo, ai valori di Budget/Piano della relativa Società, sempre in coerenza con i livelli di margine ivi previsti.

In particolare, l'assegnazione effettiva delle azioni, al conseguimento dei target previsti, viene effettuata in tre *tranche*, nelle seguenti misure:

- 25%, con riferimento al raggiungimento del target 2008, in coerenza con il livello medio di margini previsto;
- 25%, con riferimento al raggiungimento del target 2009 – in coerenza con il livello medio di margini previsto – incrementato in una misura corrispondente al livello di *underperformance* eventualmente registrato nell'esercizio 2008;
- 50%, con riferimento al raggiungimento del target 2010 – in coerenza con il livello medio di margini previsto – incrementato in una misura corrispondente al livello complessivo di *underperformance* eventualmente accumulato negli esercizi 2008 e 2009; in caso di mancata erogazione di una o più quote di incentivo correlate ai target previsti per il 2008 e 2009, si provvederà, al conseguimento del target 2010, al loro recupero attraverso l'applicazione di un principio di cumulabilità dei risultati conseguiti in esercizi successivi.

b) 60% delle Azioni: conseguimento dei target annuali e di periodo del Valore Aggiunto Economico fissati nel Budget/Piano 2008-2010.

L'obiettivo si considera conseguito al raggiungimento, su base annuale, dei target – sia annuali che di periodo – del VAE, che si riferiranno, per i Partecipanti che prestano la loro attività in Finmeccanica S.p.A. ai valori del VAE fissato nel Budget/Piano di Gruppo, mentre, per quanti operano nelle Società Controllate del Gruppo, ai valori di Budget/Piano della relativa Società.

In particolare, l'assegnazione effettiva delle Azioni, al conseguimento dei target previsti, viene effettuata in tre *tranche*, nelle seguenti misure:

- 25%, con riferimento al raggiungimento del target 2008;
- 25%, con riferimento al raggiungimento del target 2009 incrementato in una misura corrispondente al livello di *underperformance* eventualmente registrato nell'esercizio 2008;
- 50%, con riferimento al raggiungimento del target 2010 incrementato in una misura corrispondente al livello complessivo di *underperformance* eventualmente accumulato negli esercizi 2008 e 2009; in caso di mancata erogazione di una o più quote di incentivo correlate ai target previsti per il 2008 e 2009, si provvederà, al conseguimento del target 2010, al loro recupero attraverso l'applicazione di un principio di cumulabilità dei risultati conseguiti in esercizi successivi.

Nel caso di licenziamento giustificato o di dimissioni non per giusta causa di un partecipante, come pure nel caso di revoca per giusta causa dell'incarico di amministratore o di dimissioni non per giusta causa dell'amministratore, ovvero nel caso di recesso della Società o di recesso del lavoratore autonomo non per giusta causa, che intervengano anteriormente alla consegna delle azioni, si verificherà l'automatica esclusione dal Piano e, conseguentemente, tutte le Opzioni assegnate al Partecipante e

non ancora esercitate alla data della risoluzione del rapporto di lavoro sono immediatamente annullate.

Nel caso di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro di un Partecipante, con il preventivo consenso scritto di Finmeccanica S.p.A. o di Società del Gruppo, ovvero nel caso di licenziamento ingiustificato o di dimissioni per giusta causa di un Partecipante, come pure nel caso di cessazione della carica di amministratore non dovuta a revoca per giusta causa o di dimissioni per giusta causa dell'amministratore, ovvero nel caso di recesso del lavoratore autonomo per giusta causa, è prevista l'applicazione di un parametro che riproporzioni il numero delle opzioni assegnate così da tenere conto della effettiva permanenza *pro rata temporis* nel perimetro dei partecipanti in relazione al periodo di durata del Piano, salvo diversa più favorevole determinazione che dovesse essere adottata dal Comitato.

Tale disposizione si applica anche nelle ipotesi in cui il rapporto di lavoro subordinato o di lavoro autonomo, ovvero l'incarico di amministratore, con il Partecipante sia risolto per morte, invalidità permanente ovvero maturazione dei requisiti per il godimento della pensione di vecchiaia.

Sulle base di stime previsionali interne, effettuate tenendo conto dell'ammontare complessivo dei diritti assegnati e delle condizioni di *performance* associate al Piano, il costo complessivo, sul triennio 2008-2010, del PSP in capo al Gruppo Finmeccanica dovrebbe aggirarsi sui 90 milioni di Euro.

Il PSP non determina effetti di diluizione del capitale sociale di Finmeccanica S.p.A., essendo basato su azioni proprie acquistate sul mercato, giusta autorizzazione deliberata dall'Assemblea del 16 gennaio 2008.

All. : Tabella n. 1, schema 7, Allegato 3A del Regolamento Consob n. 11971/1999.

TABELLA N. 1

QUADRO 1 - Strumenti finanziari diversi dalle opzioni

SEZIONE 2 - Strumenti finanziari di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea

Nominativo o categoria	Qualifica	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero strumenti assegnati da parte dell'organo competente (1)	Data di assegnazione da parte dell'organo competente	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla data di assegnazione	Termine della restrizione di vendita degli strumenti
Pier Francesco Guarguaglini	Presidente e Amministratore Delegato Finmeccanica S.p.A.	30 maggio 2007: approvazione del Piano	Azioni Finmeccanica S.p.A.	110.078	CdR 28 febbraio 2008	Assegnazione gratuita di Azioni	€ 20,44	Successivamente alla consegna delle azioni - nei termini e alle condizioni previste nel regolamento di attuazione del Piano - non sussistono restrizioni sulla vendita delle azioni
Roberto Adinolfi	Amministratore Delegato Ansaldo Nucleare S.p.A.			8.111	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Simone Bemporad	Chief Executive Officer Finmeccanica North America Inc.			16.268	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Giovanni Bertolone	Amministratore Delegato Alenia Aeronautica S.p.A.			34.491	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Vittorio Biscarini	Amministratore Delegato Larimart S.p.A.			16.145	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Bruno Cellemme	Chief Executive Officer Agusta Aerospace Corporation			12.427	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Roberto Ceraudo	Presidente e Amministratore Delegato Bredamenarinibus S.p.A.			18.346	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Olivier Colaitis	Chief Executive Officer Telespazio France Sas			8.219	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Carmelo Cosentino	Amministratore Delegato Alenia Aermacchi S.p.A.			22.016	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Giuseppe Cosentino	Amministratore Delegato WASS S.p.A.			18.346	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Michael Cosentino	Chief Executive Officer AgustaWestlandBell LLC			10.837	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Alberto De Benedictis	Chief Executive Officer Finmeccanica UK Ltd.			22.936	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Alessandro De Dominicis	Amministratore Delegato So.Ge.Pa S.p.A.			15.167	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Gennaro Di Capua	Amministratore Delegato Alenia Aeronavali S.p.A.			11.008	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Giancarlo Fantappiè	Chief Executive Officer AnsaldoBreda Inc.			12.550	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	

Nominativo o categoria	Qualifica	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero strumenti assegnati da parte dell'organo competente (1)	Data di assegnazione da parte dell'organo competente	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla data di assegnazione	Termine della restrizione di vendita degli strumenti
Alessandro Franzoni	Amministratore Delegato SuperJet International S.p.A.	30 maggio 2007: approvazione del Piano	Azioni Finmeccanica S.p.A.	20.548	CdR 28 febbraio 2008	Assegnazione gratuita di Azioni	€ 20,44	Successivamente alla consegna delle azioni - nei termini e alle condizioni previste nel regolamento di attuazione del Piano - non sussistono restrizioni sulla vendita delle azioni
Lucio Gallo	Amministratore Delegato Ansaldo Fuel Cells S.p.A.			16.879	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Giuseppe Giordo	Chief Executive Officer Alenia North America Inc.			16.879	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Marina Grossi	Amministratore Delegato SELEX Sistemi Integrati S.p.A.			30.088	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Carlo Gualdaroni	Amministratore Delegato EltagDatamat S.p.A.			25.685	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Carlo Alberto Iardella	Amministratore Delegato Oto Melara S.p.A.			18.346	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Luca Luigi Manuelli	Amministratore Delegato Finmeccanica Group Services S.p.A.			18.346	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Renzo Meschini	Amministratore Delegato e Direttore Generale Galileo Avionica S.p.A.			22.139	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Steven Mogford	Amministratore Delegato SELEX Sensors & Airborne Systems S.p.A. e Chief Executive Officer SELEX Sensors & Airborne Ltd.			40.871	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Ignazio Moncada	Presidente FATA S.p.A.			24.217	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Stephen Moss	Chief Executive Officer AgustaWestland North America Inc.			14.993	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Matthias Motzigemba	Amministratore Unico SELEX Communications GMBH			7.343	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Giuseppe Orsi	Chief Executive Officer AgustaWestland NV			37.060	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Sergio Praitano	Amministratore Delegato FATA S.p.A. e Amministratore Delegato Ansaldo Ricerche S.p.A.			13.209	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Scott Rettig	Chief Executive Officer SELEX Sensors & Airborne Systems US Inc.			7.035	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Philip Francis Robinson	Managing Director SELEX Communications Ltd.			8.925	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Bruno Spagnolini	Amministratore Delegato Agusta S.p.A.	23.263	CdR 28 febbraio 2008	€ 20,44				

Nominativo o categoria	Qualifica	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero strumenti assegnati da parte dell'organo competente (1)	Data di assegnazione da parte dell'organo competente	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla data di assegnazione	Termine della restrizione di vendita degli strumenti
Sabatino Stornelli	Amministratore Delegato SELEX Service Management S.p.A.	30 maggio 2007: approvazione del Piano	Azioni Finmeccanica S.p.A.	17.736	CdR 28 febbraio 2008	Assegnazione gratuita di Azioni	€ 20,44	Successivamente alla consegna delle azioni - nei termini e alle condizioni previste nel regolamento di attuazione del Piano - non sussistono restrizioni sulla vendita delle azioni
Maurizio Tucci	Amministratore Delegato SELEX Communications S.p.A.			36.082	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Giuseppe Veredice	Amministratore Delegato Telespazio S.p.A.			23.483	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Mark Windover	Chief Executive Officer Remington Eltag Law Enforcement Systems LLC			12.316	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Giuseppe Zampini	Amministratore Delegato Ansaldo Energia S.p.A.			22.885	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	
Giorgio Zappa	Direttore Generale Finmeccanica S.p.A.	30 maggio 2007: approvazione del Piano	Azioni Finmeccanica S.p.A.	62.501	CdR 28 febbraio 2008	Assegnazione gratuita di Azioni	€ 20,44	Successivamente alla consegna delle azioni - nei termini e alle condizioni previste nel regolamento di attuazione del Piano - non sussistono restrizioni sulla vendita delle azioni
Dirigenti ex art. 152 - sexies, comma 1, lettera c) - c.2 T.U.F. (2)		30 maggio 2007: approvazione del Piano	Azioni Finmeccanica S.p.A.	104.941	CdR 28 febbraio 2008	Assegnazione gratuita di Azioni	€ 20,44	Successivamente alla consegna delle azioni - nei termini e alle condizioni previste nel regolamento di attuazione del Piano - non sussistono restrizioni sulla vendita delle azioni
Dirigenti del Gruppo Finmeccanica (521)		30 maggio 2007: approvazione del Piano	Azioni Finmeccanica S.p.A.	3.597.306	CdR 28 febbraio 2008	Assegnazione gratuita di Azioni	€ 20,44	Successivamente alla consegna delle azioni - nei termini e alle condizioni previste nel regolamento di attuazione del Piano - non sussistono restrizioni sulla vendita delle azioni
Consulenti in posizioni di Vertice nel Gruppo Finmeccanica (1)				19.462	CdR 28 febbraio 2008		€ 20,44	

(1) In questa colonna è indicato il numero complessivo di azioni Finmeccanica S.p.A. assegnate, la cui attribuzione effettiva è soggetta al conseguimento delle condizioni di performance previste nel regolamento di attuazione del Piano.